

Une employée est de retour après un congé maternité ? Pourquoi ne pas organiser un pot de retour pour la jeune maman et se cotiser pour lui offrir un cadeau commun ? Si la plupart des personnes en manque d'inspiration optent pour un bouquet de fleurs, choisissez plutôt un cadeau culturel tel qu'un chèque cadeau. Celui qui donnera l'opportunité à la maman de s'évader pendant quelques heures dans le lieu de son choix ou de s'offrir un bien culturel tel qu'un livre ou un CD.

Les chèques cadeaux sont souvent mis à disposition des salariés par le comité d'entreprise. Il suffira à l'ensemble des collègues de s'adresser au comité d'entreprise afin d'obtenir le [chèque cadeau CE](#)

. Ils peuvent ensuite choisir le montant du chèque cadeau en fonction du budget dont ils disposent avant de l'offrir à la maman.

Offrir un chèque cadeau salarié à la jeune maman, c'est lui offrir la possibilité de choisir son cadeau. Cette dernière aura ainsi accès à de nombreux biens et loisirs culturels parmi lesquels elle pourra faire son choix. Elle pourra aussi bien opter pour un spectacle dans sa ville que pour des livres, des CD ou des DVD.

Le [chèque cadeau entreprise](#) n'est pas destiné qu'aux jeunes mamans et s'adapte à tous types de bénéficiaires quel que soit leur âge. La variété de biens et loisirs auxquels il donne accès permet en effet de s'adapter aux goûts et aux envies de chacun, que le bénéficiaire soit un grand lecteur, un adepte du théâtre ou bien un passionné d'art contemporain.

Le chèque cadeau peut par ailleurs constituer un cadeau du comité d'entreprise à destination des salariés à l'occasion de Noël, d'un départ à la retraite ou en toute autre occasion. L'entreprise peut ainsi faire plaisir à l'ensemble de son personnel et participer au budget Divertissements de l'ensemble de ses salariés.